

---

Global Mobility Summit

## ICUnet gewinnt Emma Award

Die ICUnet.AG wurde jetzt im Rahmen des Global Mobility Summit in London, einem Treffen internationaler Relocation-Anbieter und HR-Verantwortlicher internationaler Unternehmen, mit dem Emma Award ausgezeichnet, der für die besten Leistungen und interessantesten Serviceangebote im Bereich Expatriate Management vergeben wird. Die ICUnet.AG gewann den Award als Runner-Up in der Kategorie „Destination Services Provider of The Year“ für ihr innovatives Serviceangebot. Aus über 500 Bewerbungen wählte die renommierte Jury die besten Unternehmen aus. Die ICUnet.AG ist Service-, Innovations- und Qualitätsführer für interkulturelle Beratung, Qualifizierung und Assignment Management mit Büros in Berlin, Bremen, Frankfurt, Hamburg, Köln, Leipzig, Passau, Stuttgart und Wien. Das Unternehmen bereitet jährlich 4500 Fach- und Führungskräfte auf die internationale geschäftliche Zusammenarbeit vor.

[www.icunet.ag](http://www.icunet.ag)

---

Analyse-Instrument Logib-D

## Abbau von geschlechtsspezifischen Lohnunterschieden

Das Bundesfamilienministerium möchte mit dem kostenlosen Analyse-Instrument Logib-D, einer Anwendung zur betrieblichen Entgeltanalyse, den geschlechtsspezifischen Lohnunterschieden in Deutschland aktiv begegnen. Das Programm, das für „Lohngleichheit im Betrieb – Deutschland“ steht, soll interne Personalkalkulationen transparenter machen, damit Unternehmen leichter Lohnunterschiede aufdecken können. Die Software ermittelt anhand einer Datenanalyse den sogenannten bereinigten Entgeltunterschied zwischen Frauen und Männern – also die prozentuale Differenz, die sich bei gleicher Zahl an Ausbildungs- und Dienstjahren, Erwerbserfahrung sowie Anforderungsniveau und beruflicher Stellung ergibt.

[www.logib-d.de](http://www.logib-d.de)

---

Neue HR-Software

## Towers Watson launcht aktuelle Version von Talent Reward

Mit dem Launch der neuesten Version der Flaggschiff-Software-Lösung von Towers Watson, Talent Reward v7, können Unternehmen ihre HR-Managementprozesse durch Automatisierung noch effektiver und effizienter gestalten – und das weltweit. Die Software ist in ihrer vorherigen Version bereits weltweit bei über 300 Unternehmen mit mehr als drei Millionen Mitarbeitern im Einsatz. Durch den modularen Aufbau der Software, ihrer Flexibilität und Skalierbarkeit ist eine volle Integration in bestehende Prozesse und Systeme gewährleistet.

Im Mittelpunkt der aktuellen Version stehen drei zentrale Themen:

**Usability:** Personalisierte Dashboards, One-Click-Zugriff auf kritische Funktionalitäten und Unterstützung durch Internet Explorer, Chrome, Safari und Firefox erlauben Anwendern die effiziente Nutzung der Technologie zur Unterstützung der HR-Prozesse.

**Nutzen:** Die aktuelle Software-Version unterstützt beide Towers Watson Job-Levelling-Methoden – „Career Map“ und „Global Grading“.

**Geschwindigkeit:** Alle Nutzer profitieren von einer drei- bis fünffach erhöhten Reaktionsgeschwindigkeit. Dies trägt dazu bei, dass alle Führungskräfte, Mitarbeiter und Personalverantwortliche den wahren Wert einer integrierten Talent-Management- und Rewards-Lösung erkennen.

[www.towerswatson.com](http://www.towerswatson.com)

---

Neuer dualer Studiengang

## Demografie- und Personalmanagement

Ab Herbst 2012 bietet Siedle in Kooperation mit der Dualen Hochschule Villingen-Schwenningen das neue Studium „BWL – Demografie- und Personalmanagement“ an. Damit reagiert das Unternehmen auf die aktuelle demografische Entwicklung, die zur Knappheit an qualifizierten Arbeitskräften in Deutschland führt. Neben klassischen Personalthemen beinhaltet der neue Studiengang Schwerpunkte wie Demografieforschung und Altersstrukturanalysen, Personalentwicklung, Gesundheitsmanagement und Work-Life-Balance. Das dreijährige Studium, das in Baden-Württemberg nur von der Dualen Hochschule Villingen-Schwenningen angeboten wird, führt zum Bachelor of Arts.

[www.siedle.de](http://www.siedle.de)

---

Bewerben leicht gemacht

## Lebenslaufferkennung bei E-Mail-Bewerbungen

Das aufwändige Ausfüllen von Bewerberformularen hat ein Ende: Mit der Persis-Software der Persis GmbH wird vieles leichter. Der Lebenslauf kann vor dem Ausfüllen hochgeladen werden und somit den Datensatz automatisch füllen. Persis nutzt die Technik der Lebenslaufferkennung auch beim Empfang von E-Mail Bewerbungen. Ein Postfach mit der Adresse [bewerbung@firma-xy.de](mailto:bewerbung@firma-xy.de), in welches alle Bewerbungen einlaufen, wird ausgelesen und legt aus den meist als Anhang mitgelieferten Lebensläufen direkt einen Datensatz an. Wer das Programm testen möchte, sendet einen Muster-Lebenslauf als Anlage an [testbewerbung@p-manent.de](mailto:testbewerbung@p-manent.de). Persis erstellt einen kleinen persönlichen Film, der zeigt, wie die Bewerbung im System erfasst und der Datensatz in Persis verarbeitet wird.

[www.persis.de](http://www.persis.de)